



PPG

Pendidikan
Profesi
Guru

PPG | Pendidikan
Profesi
Guru
daljab
tahun 2023

LAPORAN TRACER STUDY DAN SURVEI KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN PROGRAM PPG DALAM JABATAN

KATEGORI 1 ANGGKATAN 3

TAHUN 2024



**MERDEKA
BELAJAR**



PROGRAM STUDI PENDIDIKAN PROFESI GURU
IKIP SARASWATI

2024

<https://ppg.ikip-saraswati.ac.id>

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur, atas anugerahNya Laporan Tracer Study dan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan PPG Dalam Jabatan Kategori 1 Angkatan 3 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini merupakan salah satu upaya mengetahui kekuatan, kelemahan dan tingkat pencapaian yang dilakukan oleh Prodi PPG IKIP Saraswati terhadap kesesuaian dan implementasi kurikulum dalam mempersiapkan lulusan menjadi guru professional serta untuk mengetahui kinerja lulusan dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai guru.

Laporan Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan ini disusun berdasarkan Pedoman dan panduan akademik IKIP Saraswati dan SN-DIKTI dalam rangka peningkatan mutu lulusan PPG dan lembaga. Hasil isian ini diharapkan dapat Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan merefleksikan kelayakan, relevansi, atmosfer akademik, efisiensi, keberlanjutan, selektivitas, produktivitas dan efektivitas penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada Prodi PPG IKIP Saraswati.

Pengisian Laporan Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan ini sudah diupayakan secara sungguh-sungguh yang didasarkan pada kenyataan dan kondisi objektif di Prodi PPG IKIP Saraswati.

Tabanan, Mei 2024
Ketua Program Studi,

I Made Sudiana

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	1
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
A. Latar Belakang	4
B. Dasar Hukum	5
C. Tujuan Tracer Study dan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan	5
D. Metode	6
E. Hasil Tracer Study dan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan	7
F. Pembahasan	13
G. Simpulan dan Rekomendasi	14

A. Latar Belakang

Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan merupakan suatu kegiatan yang dilakukan secara sistematis dalam rangka meningkatkan mutu Pendidikan Tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan merupakan salah satu bentuk kegiatan yang bertujuan untuk melacak dan menganalisis jalur karier serta pengalaman hidup para lulusan Prodi PPG Dalam Jabatan (Daljab) Kategori 1 setelah mereka menyelesaikan proses perkuliahan pada program studi PPG IKIP Saraswati. Penelusuran lulusan ini dilakukan untuk mendapatkan pemahaman lebih dalam tentang dampak pendidikan mereka terhadap kehidupan dan karier lulusan.

Tujuan utama dari tracer study adalah untuk mengumpulkan data mengenai prestasi, penempatan kerja, penghasilan, dan kepuasan lulusan terhadap program PPG Daljab Kategori 1 (K1) di IKIP Saraswati. Dengan melakukan tracer study, Prodi sebagai institusi penyelenggara PPG dapat mengevaluasi efektivitas kurikulum, mendapatkan masukan untuk perbaikan program, dan meningkatkan kualitas pendidikan yang ditawarkan.

Informasi yang diperoleh dari tracer study dapat membantu Prodi PPG IKIP Saraswati dalam pengambilan keputusan yang lebih baik dalam persiapan dan pelaksanaan program PPG, peningkatan layanan pendidikan, serta memperbaiki hubungan antara lembaga dan alumni. Sedangkan kepuasan pengguna lulusan adalah bentuk khusus dari tracer study yang difokuskan pada pengumpulan data melalui survei terhadap lulusan program PPG Daljab K1. Survei kepuasan pengguna lulusan dilakukan lebih awal didasarkan karena lulusan PPG Daljab K1 adalah lulusan mahasiswa yang telah lama menjadi guru.

Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan juga dimaksudkan sebagai bentuk evaluasi internal yang dilaksanakan dan ditinjau secara berkala serta disesuaikan dengan aturan dan ketentuan yang berlaku di Ditjen GTK Kemendikbudristek dan terutama dengan SN-DIKTI. Melalui Tracer Study dan Kepuasan Pengguna Lulusan prodi PPG IKIP Saraswati dapat mengetahui apakah lulusan telah memenuhi standar mutu yang ditetapkan atau masih diperlukan peningkatan-peningkatan dalam bidang tertentu.

B. Dasar Hukum

1. Undang – Undang Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang – Undang Nomor 14 Tahun 2005, tentang Guru dan Dosen;
3. Undang – Undang Nomor 12 tahun 2012, tentang Standar Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
6. Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pendidikan Tinggi
7. Peraturan Pemerintah No.17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan Penyelenggaraan Pendidikan.
8. Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
9. Permendikbud No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
11. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
12. Permendikbud No. 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.

C. Tujuan Tracer Study dan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan

Kegiatan tracer study yang diselenggarakan di program studi PPG IKIP Saraswati bertujuan untuk mengumpulkan data mengenai prestasi, penempatan kerja, penghasilan, dan kepuasan lulusan terhadap program PPG Daljab Kategori 1 (K1) di IKIP Saraswati tahun 2023. Dengan melakukan tracer study, Prodi PPG IKIP Saraswati sebagai institusi penyelenggara PPG dapat mengevaluasi efektivitas kurikulum, mendapatkan masukan untuk perbaikan program, dan meningkatkan kualitas pendidikan yang ditawarkan.

Tujuan dari survei kepuasan pengguna lulusan yang dilakukan oleh Prodi PPG IKIP Saraswati adalah untuk mendapatkan informasi langsung dari pengguna lulusan terkait dengan kinerja lulusan dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai guru. Selain itu, survei kepuasan juga bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari pengguna untuk perbaikan program pelaksanaan PPG di Prodi PPG IKIP Saraswati. Tujuan lain yaitu memperoleh informasi pengalaman mahasiswa selama menjalani pendidikan PPG, serta dampaknya terhadap karier dan kehidupan mereka setelah lulus.

D. Metode

Pelaksanaan tracer study dan survei terhadap pengguna lulusan dilakukan dengan mengirimkan link survei Gform di group Wa lulusan. Pengisian Gform diberikan tenggat waktu selama satu minggu. Instrumen tracer study berisi pertanyaan tentang jenis kelamin, umur, masa tunggu memperoleh pekerjaan, tempat kerja, status pekerjaan, besar penghasilan, sumber informasi lowongan kerja, instansi/Lembaga penyedia lapangan kerja. Aspek lain yaitu kesesuaian bidang kerja dengan prodi lulusan, faktor utama menjadi alasan diterima kerja, dan penilaian kinerja oleh atasan selama bekerja.

Sedangkan survei untuk pengguna lulusan berisi tentang demografi pengguna lulusan, penilaian pengguna lulusan terhadap beberapa aspek sebagai berikut (Tabel 1). Dalam instrumen tersebut berisi Sembilan (9) aspek dengan satu atau beberapa indikator pada masing-masing aspek. Kinerja lulusan dinilai oleh pengguna lulusan diukur dalam skala Likert level 5 dari sangat kurang baik (1), kurang baik (2), cukup baik (3), baik (4), dan sangat baik (5).

Tabel 1. Instrumen Survei Kepuasan Pengguna Lulusan

Aspek	Indikator	Tingkat Kepuasan				
		1	2	3	4	5
A. Integritas etika dan moral	Kedisiplinan					
	Kejujuran					
	Motivasi kerja					
	Etos kerja					
B. Keahlian lulusan berdasarkan bidang ilmu	Kemampuan menerapkan keahlian/kiilmuan dalam pekerjaan					
	Produktivitas kerja					
	Inovasi					
	Kemampuan menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan					
	Kemampuan adaptasi dengan lingkungan kerja					
	Tanggap terhadap kebutuhan organisasi					
C. Aspek pengembangan etika diri	Kematangan emosi/pengendalian diri					
	Kepercayaan diri					
D. Kemampuan berkomunikasi	Kemampuan menggunakan Bahasa asing dalam pekerjaan					
	Kemampuan mengemukakan iden dan pendapat					
E. Penguasaan teknologi informasi	Kemampuan memanfaatkan teknologi informasi dalam pekerjaan					
F. Kerjasama dalam tim	Kemampuan dalam bersosialisasi di lingkungan kerja					
	Keterbukaan terhadap kritik dan saran					

	Kemampuan bekerja sama dalam tim					
G. Pengembangan diri	Motivasi dalam mempelajari hal baru untuk kemajuan institusi/perusahaan					
H. Penilaian secara keseluruhan terhadap kualitas lulusan	Penilaian keseluruhan terhadap kualitas lulusan program PPG Daljab K1 A3 IKIP Saraswati					
I. Kriteria <i>soft skill</i> yang diinginkan pengguna lulusan	Kepercayaan diri					
	Kepemimpinan					
	Kejujuran					
	Kedisiplinan					
	Komunikasi					
	Motivasi tinggi					
	Mudah beradaptasi dan bekerja sama					
	Mampu bekerja dalam tekanan					
	Kemampuan Bahasa asing					
	Kemampuan mengoperasikan komputer					
	Jumlah penghargaan yang diterima					
	Lama pengalaman kerja					
	Jumlah pelatihan yang diikuti					
	Kemampuan mengendari alat transportasi					

E. Hasil Tracer Study Lulusan PPG Daljab K1 A3 Tahun 2024

Berdasarkan hasil isian dari 81 orang lulusan yang mengisi survey tracer study data demografi responden tentang jenis kelamin, umur, tempat kerja, status pekerjaan, dan penghasilan sebagai berikut (Tabel 2).

Dari Tabel 2 dapat diketahui bahwa dari sisi jenis kelamin, lulusan perempuan jauh lebih banyak dari laki. Sebanyak 46 (56,7%) orang perempuan, dan lulusan laki hanya sebanyak 35 (43,2%) orang. Umur lulusan terbanyak berada dalam rentang 31 – 40 tahun atau sebesar 72,5% dari seluruh lulusan. Mayoritas lulusan bekerja (menjadi guru) di satuan Pendidikan SMA/SMK yaitu sebanyak 35 orang (43,2%). Menjadi guru SD sebanyak 10 dan 1 orang sebagai guru SLB, sedangkan lulusan yang menjadi guru di SMP sebanyak 30 orang (37,2%). Dari 81 lulusan yang mengisi kuisioner, mayoritas lulusan berstatus pekerjaan adalah pegawai tetap (PT) yaitu sebanyak 28 orang (54,9%), sedangkan lulusan sebagai guru PNS hanya 3 orang (3,70%). Sementara itu, penghasilan lulusan selama menjadi guru adalah 1 – 4 juta sebanyak 35 orang (43,2%) lulusan, penghasilan 4-6 juta 4 orang (4,9%). Akan tetapi masih ada lulusan yang mempunyai penghasilan kurang dari 1 juta sebanyak 40 orang (34,7%). Masa tunggu dari lulusan Prodi PPG Daljab K1 A3 IKIP Saraswati tahun 2023 0 bulan.

Tabel 2. Demografi Responden Guru Lulusan PPG Dalam Jabatan Kategori 1 Angkatan 3 Tahun 2023

Jenis Kelamin		Rentang Umur			Tempat Kerja				Status Pekerjaan						Rentang Penghasilan (Jt)			Masa Tunggu
L	P	31 - 40	41 - 50	51 - 60	SD	SLB	SMP	SMA/SMK	UPTD	P3K	PT	PTT/H	PK	PNS	1 - 3	4 - 6	< 1	Bulan
35	46	58	23	0	10	1	30	35	5	14	28			3	35	4	40	0

Keterangan:

P3K : Pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak

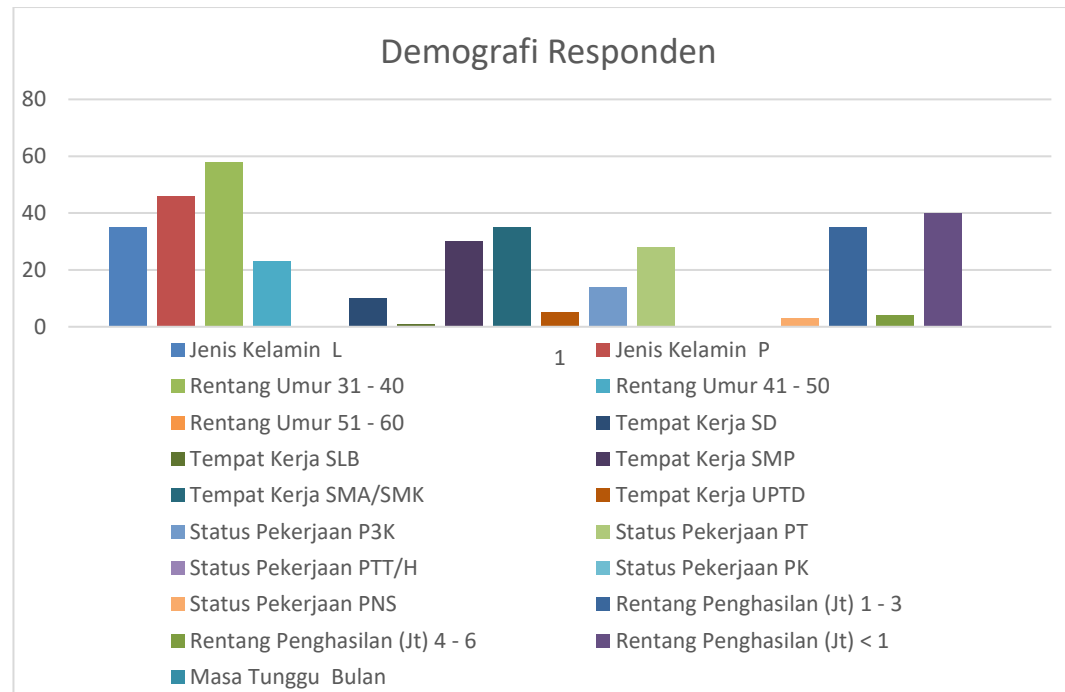
PT : Pegawai tetap

PTT/H : Pegawai tidak tetap

PK : Pegawai kontrak

PNS : Pegawai negeri sipil

Dari Tabel 2, jika divisualisasikan dalam histogram tampak pada Gambar 1 di bawah



Gambar 1. Histogram Demografi Responden Guru Lulusan PPG Dalam Jabatan Kategori 1 Angkatan 3 Tahun 2023

Tabel 3. Hasil Analisis Tracer Study terhadap SILK, KBKPL, FUMALK, dan PKSB

Aspek	SILK			KBKPL					FUMALK							PKSB								
	PLK	K/T	IPO	1 (TS)	2 (KS)	3 (CS)	4 (S)	5 (SS)	APT	APS	AP	KI/Prodi	P/KA	K	S	KBA	ET	KU	TIK	KK	KT	PD	KBA	
SILK	35	33	13																					
KBKPL				0	0	10	8	50																
FUMALK									30	30	26	65	40	26	26	5								
PKSB																	40	20	17	28	35	38	10	

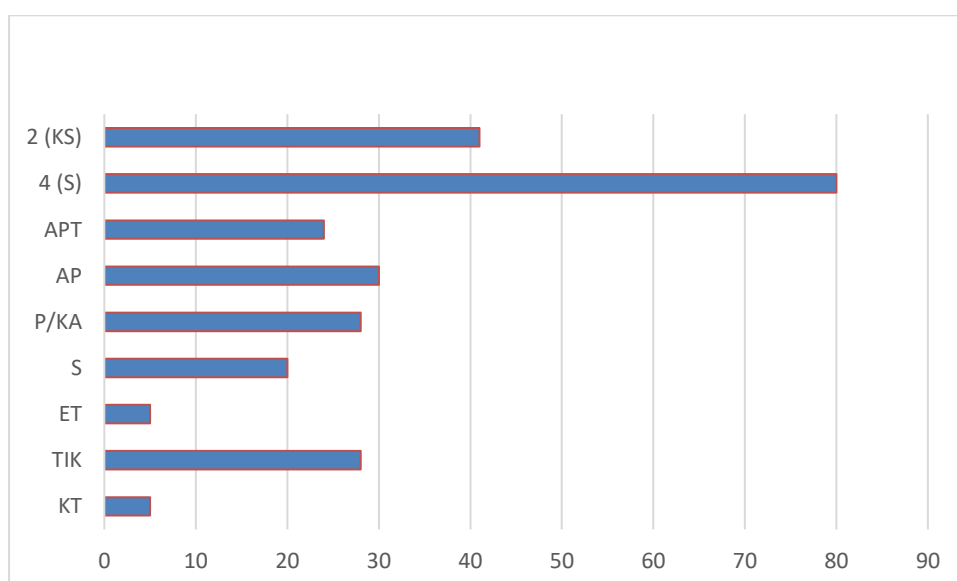
Keterangan:

- SILK Sumber informasi lowongan kerja
- PLK Penyedia lapangan Kerja
- K/T Keluarga/Teman
- IPO Iklan Promosi online & offline
- KBKPL Kesesuaian Bidang Kerja dengan Profil Lulusan
- FUMALK Faktor utama menjadi alasan diterima kerja
- APT Akreditasi PT
- APS Akreditasi PS
- KI/Prodi Kesesuaian Ilmu/Prodi
- P/KA Pengetahuan/kemampuan akademik
- K Keterampilan
- SIP Sikap
- KBA Kemampuan Berbahasa Asing
- PKSB Penilaian Kinerja selama Bekerja
- ET Etika
- KU Kompetensi utama
- TIK Teknologi Informasi komputer
- KK Kemampuan Komunikasi
- KT Kerjasama tim
- PD Pengembangan diri
- KBA Kemamouan berbahasa asing

Mengacu pada Tabel 3, dapat disampaikan bahwa mayoritas sumber informasi lowongan kerja didapat dari keluarga/teman (56,4%). Kesesuaian bidang kerja dengan profil lulusan PPG, 50 orang responden (88,6%) lulusan menyatakan sangat sesuai. Faktor utama yang menjadi alasan lulusan diterima bekerja adalah kesesuaian ilmu atau program studi. Sebanyak 81 responden lulusan (89,6%) dari 81 lulusan yang mengisi tracer study menyatakan hal tersebut. Aspek yang dijadikan ukuran untuk menilai pekerja (guru) selama bekerja oleh atasan adalah indikator etika, kompetensi utama, kemampuan TIK, kemampuan komunikasi, Kerjasama tim, pengembangan diri, dan kemampuan berbahasa asing. Indikator yang paling banyak mendapatkan respon adalah etika sebesar 40 orang (56,3%) dari 81 responden lulusan. Indikator selanjutnya yang juga banyak menjadi penilaian atasan adalah Kerjasama tim sebanyak 35 orang (45,02%). Penilaian pengembangan diri ternyata menjadi indikator yang sering dinilai atasan. Sebanyak 38 responden (46,7%) memberikan respon terhadap pentingnya pengembangan diri dalam pekerjaan.

Sementara itu, baik pada aspek factor utama diterima bekerja dan aspek kinerja yang sering dinilai oleh atasan paling rendah direspon adalah kemampuan berbahasa asing. Pada aspek FUMALK sebanyak 5 orang (0,50%) responden yang memberikan respon. Sedangkan pada aspek PKSB hanya 10 orang (20,4%) yang memberikan respon.

Berdasarkan pada Tabel 3, di atas, jika divisualisasikan dalam bentuk histogram, tampak seperti Gambar 2 di bawah.



Gambar 2. Histogram Hasil Analisis Tracer Study terhadap SILK, KBKPL, FUMALK, dan PKSB

Pada Gambar 2, tergambar dengan jelas bahwa kesesuaian bidang kerja dengan profil

lulusan paling tinggi. Empat puluh (81) orang lulusan menyatakan bahwa profil lulusan program PPG ini sangat sesuai dengan kebutuhan kerja sebagai guru. Bahkan tidak ada satupun lulusan yang menyatakan tidak sesuai dan kurang sesuai.

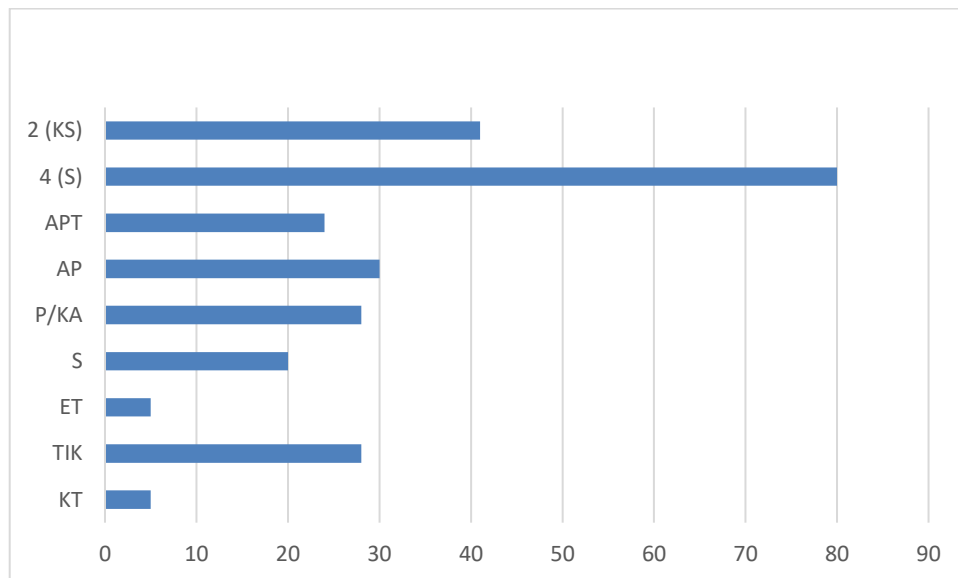
1. Hasil Kepuasan Pengguna Lulusan

Tabel 4. Demografi Pengguna Lulusan PPG IKIP Saraswati

Jumlah Resp	Jenis Kelamin		Jabatan		Instansi				
	Laki	Perempuan	Kepsek	Wakasek	SMA	SMK	SMP	SLB	SD
35	25	10	26	9	8	6	14	1	6

Tabel 4, menunjukkan bahwa pengguna lulusan yang menilai lulusan PPG IKIP Saraswati mayoritas laki sebagai atasan langsung yaitu kepala sekolah. Sebanyak 26 orang dari 35 responden yang mengisi adalah kepala sekolah. Dari Wakil Kepala Sekolah sebanyak 6 orang yang menilai. Mayoritas lulusan instansi penilai adalah SMP, kemudian secara berurut SMA, SMK, SD dan SLB.

Berdasarkan Tabel 4 tersebut, Visualisasi dalam histogram seperti Gambar 3 di bawah.



Gambar 3. Histogram Demografi Pengguna Lulusan PPG IKIP Saraswati

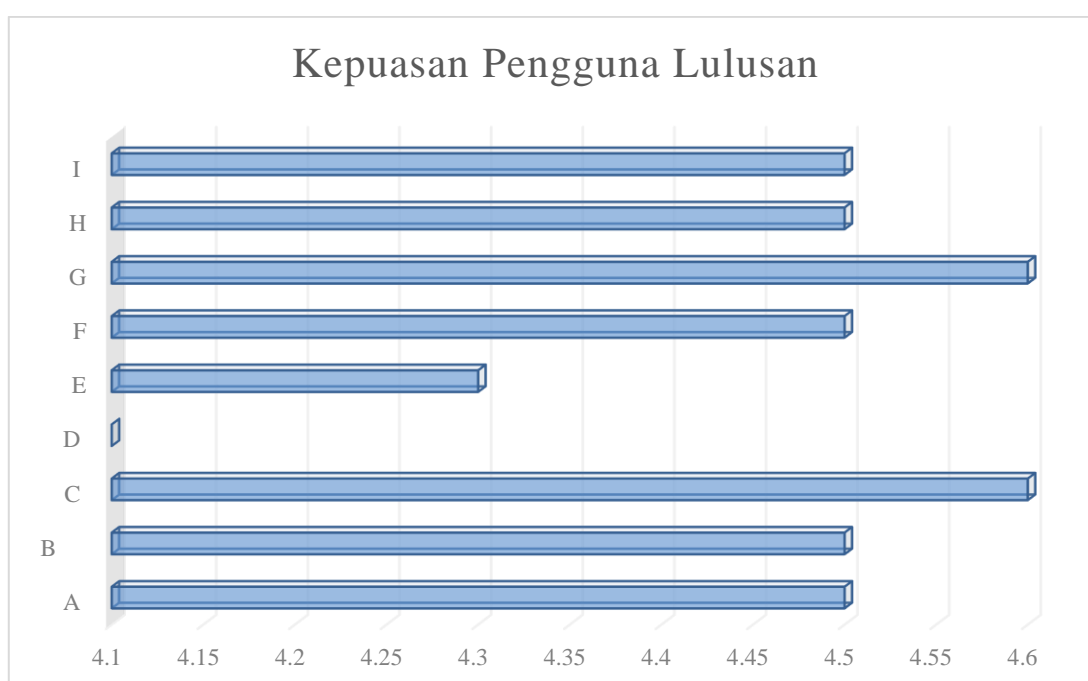
Tabel 5. Kepuasan Pengguna Lulusan

NR	A				B				C		D	E	F		G	H	I										Rerata										
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5		4	4	5		4	4	4	4	4	4	4	4	5	5		4	4	4	5	4.13			
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5		5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.20		
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5		4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4.22		
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.20		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4.12	
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.13	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.25	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4.13	
9	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4.20	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4.32	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4		4	4	4	5	4.20		
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5		5	5	4	4	4	4.12		
13	5	5	5	5	5	5	5		4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4.08	
14	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4.21	
15	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4.13	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.21
17	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5		4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4.32		
18	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4.20		
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4.12	
20	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4.13	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4.25	
22	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4.13		
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4.20	
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4.16	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4.20		
26	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4.12	
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4.18	
28	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.25	
29	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4.20	

Keterangan

- A : Integritas etika dan moral
- B : Keahlian lulusan berdasarkan bidang ilmu
- C : Aspek pengembangan etika diri
- D : Kemampuan berkomunikasi
- E : Penguasaan teknologi informasi
- F : Kerjasama dalam tim
- G : Pengembangan diri
- H : Penilaian secara keseluruhan terhadap kualitas lulusan
- I : Kriteria *soft skill* yang diinginkan pengguna lulusan

Dari Tabel 5, kepuasan oleh pengguna lulusan PPG Daljab K1 A3 IKIP Saraswati dapat diilustrasikan dengan Gambar 4 seperti di bawah.



Mengacu pada Tabel 5 dan Gambar 4, terhadap semua aspek kinerja lulusan yang dinilai oleh atasan tempat lulusan bekerja memperoleh nilai rerata 4,5 . Nilai sebesar itu menunjukkan kinerja lulusan terhadap semua aspek dalam kualifikasi baik dan cenderung sangat baik. Bahkan pada aspek pengembangan etika diri (C) dan aspek Kerjasama dalam tim (G) rata-rata kinerja lulusan dinilai 4,6 (sangat baik).

F. Pembahasan

Berdasarkan hasil analisis tracer study yang telah dipaparkan di atas, menunjukkan bahwa program PPG Daljab K1 A3 yang diselenggarakan oleh IKIP Saraswati telah berjalan sesuai dengan Perdirjen GTK Kemendikbudristek tahun 2023. Persiapan, pelaksanaan, evaluasi diselenggarakan secara sungguh-sungguh sehingga dapat berjalan dengan baik sesuai aturan. Melalui penyelenggaraan yang disiplin dan bertanggung jawab dalam proses perkuliahan secara full daring, berhasil menyiapkan lulusan sebagai guru profesional.

Selain perkuliahan full daring berjalan efektif sesuai jadwal, keberadaan kurikulum yang disiapkan oleh tim pengembang kurikulum Ditjen GTK Kemendikbudristek dapat dikatakan

sesuai untuk menyiapkan mahasiswa guru menjadi guru profesional.

Hal ini dikuatkan dari hasil penilaian terhadap kinerja lulusan oleh atasan tempat lulusan bekerja. Rata-rata tingkat kepuasan pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan dalam melaksanakan pekerjaan sebagai guru sesuai tupoksinya berada dalam kategori baik sampai sangat baik pada semua aspek.

G. Simpulan dan Rekomendasi

Simpulan

Simpulan yang dapat disampaikan terhadap hasil isian tracer study yaitu:

1. Kurikulum PPG Daljab yang disiapkan dan dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa guru untuk menghasilkan guru professional;
2. Persiapan dan pelaksanaan perkuliahan oleh Prodi PPG IKIP Saraswati yang dipercaya menyelenggarakan program PPG, dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan bertanggung jawab.

Simpulan terhadap kepuasan pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan PPG Daljab Prodi PPG IKIP Saraswati sebagai berikut. Sembilan aspek untuk mengukur kinerja lulusan dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai guru dinilai baik dan sangat baik oleh pengguna lulusan.

Rekomendasi

1. Capaian dalam melaksanakan program PPG, tetap dijaga dan bahkan ditingkatkan dalam program PPG selanjutnya;
2. Kurikulum PPG yang sudah sesuai untuk menghasilkan guru professional ditingkatkan pendalaman dan perluasan materi ajar perkuliahan agar lulusan yang dihasilkan kualitasnya makin tinggi.

Tabanan, Mei 2024
Kaprodi PPG,

I Made Suidiana